

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลจุมพล อำเภอโพธาราม จังหวัดหนองคาย

ตัวชี้วัด ๐๑๓. การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	หมายเหตุ
๑๓. หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-การสรรหา คัดเลือก ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งว่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๑๓.๑ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช่	๒๓ ก.ย. ๖๗ - ๑ ต.ค. ๖๗	จำนวน ๑ อัตรา	เริ่มงาน ๓ พ.ย. ๖๗
	๒. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช่	๑ - ๑๔ ส.ค. ๖๗	จำนวน ๑ อัตรา	เริ่มงาน ๑ ต.ค. ๖๗
	พนักงานจ้างทั่วไป				
	๑. ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป) จำนวน ๒ อัตรา	ไม่ใช่	๑ - ๑๔ ส.ค. ๖๗	จำนวน ๒ อัตรา	เริ่มงาน ๑ ต.ค. ๖๗
๑๓.๒ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	บรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล				
	๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ไม่ใช่	-	จำนวน ๑ อัตรา	เริ่มงาน ๑ เม.ย. ๖๘
๑๓.๓ การย้าย การโอน หรือการเลื่อน	โอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล				
	๑. ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับ ต้น)	ไม่ใช่	-	จำนวน ๑ อัตรา	มีผล ๒ มิ.ย. ๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตรากำล้าง	หมายเหตุ
	๒. ตำแหน่ง ธุรการ (ชำนาญงาน)		-	จำนวน ๑ อัตรา	มีผล ๒ มี.ย. ๖๘
๑๓.๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ (การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง พนักงานครู เพื่อใช้ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และประกอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง)	-ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างทุกประเภท ดังนี้ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ พนักงานเทศบาล จำนวน ๓๐ ราย พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑๒ ราย พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕๕ ราย พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๓ ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย	ไม่ใช่	ครั้งที่ ๑ ระหว่าง ๑ ต.ค. ๖๗ -๓๑ มี.ค. ๖๘	พนักงานเทศบาล <u>ประเภท บริหาร</u> <u>ท้องถิ่น</u> จำนวน ๑ อัตรา <u>ประเภท</u> <u>อำนวยการ</u> จำนวน ๘ อัตรา <u>ประเภท วิชาการ</u> จำนวน ๑๓ อัตรา <u>ประเภท ทั่วไป</u> จำนวน ๙ อัตรา <u>พนักงานครู</u> <u>เทศบาล</u> จำนวน ๑๒ อัตรา <u>ลูกจ้างประจำ</u> จำนวน ๒ ราย	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	หมายเหตุ
<p>อบต.จุมพล (เดิม) ๑๔. รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>มีการดำเนินการพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อ พัฒนาความรู้ ความสามารถตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไป ตามแผนพัฒนาบุคลากร ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - อนุมัติให้พนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้ เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย <p>ประจำท้องถิ่น ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) จังหวัดหนองคาย ประจํา ๒๕๕๘”</p> <p>ณ ห้องประชุมโรงแรมพันล้าน บุติค รีสอร์ทหนองคาย อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - อบรมออนไลน์ <p>เรื่อง พลัง ๓ สร้าง สร้างเด็กประถมวัยไทยคุณภาพ แก่ไข ปัญหาเตี้ย ผอม อ้วน (จำนวน ๔ ชั่วโมง)</p> <p>กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - อบรมออนไลน์ <p>เรื่อง ๓ สารอาหารสำคัญ ธาตุเหล็ก ไอโอดีน และโฟเลต เพื่อลดซีดและโรคขาดสารไอโอดีน (จำนวน ๓ ชั่วโมง)</p> <p>กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>ไม่ใช่</p> <p>ไม่ใช่</p> <p>ไม่ใช่</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๒๕- ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๘</p> <p>ระหว่างวันที่ ๑๗ ธ.ค.๒๕๖๗</p> <p>ระหว่างวันที่ ๑๘ ธ.ค. ๖๗</p>	<p>พนักงานครู กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>พนักงานครู กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>พนักงานครู กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา</p>	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	หมายเหตุ
	<p>- อบรมออนไลน์</p> <p>เรื่อง การพัฒนาศักยภาพครู ผู้ดูแลเด็กและผู้ที่เกี่ยวข้องใน การพัฒนาคุณภาพสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ด้านสุขภาพ (๔D) (จำนวน ๑๑ ชั่วโมง)</p> <p>-อบรมหลักสูตร “การบริหารการจัดการธนาคารขยะของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืนเพื่อก้าวสู่ความเป็น กลางทางคาร์บอน” ณ โรงแรมธาราวิลล่า ฯ จังหวัดหนองคาย</p> <p>-โครงการฝึกอบรม “ พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๘” ณ โรงแรมเอวาน่า กรุงเทพฯ</p> <p>- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การจัดทำและพิจารณาร่าง ข้อบัญญัติ เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ พร้อมทั้ง การประชุมสภาท้องถิ่น รับทราบกรณีศึกษาความ ผิดพลาดสร้างกลการประชุมสภาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง”</p>	<p>ไม่ใช้</p> <p>ไม่ใช้</p> <p>๓๓,๕๐๐</p> <p>๑๕,๕๔๐</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๒๓- ๒๔ ธ.ค.๒๕๖๗</p> <p>ระหว่างวันที่ ๒๗- ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๘</p> <p>ระหว่างวันที่ ๙- ๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๘</p> <p>ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๘</p>	<p>พนักงานครู กองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>พนักงานส่วน ตำบล (ปลัด อบต.) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>พนักงานส่วน ตำบล (ผอ.กองสวัสดิการ สังคม) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>พนักงานส่วน ตำบล จำนวน ๓ อัตรา</p>	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	หมายเหตุ
	<p>- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘” ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี</p> <p>-โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร”การใช้งานโปรแกรม NEW e-LAAS ของหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การจัดทำรายงานทางการเงิน หมายเหตุประกอบงบการเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานภายใต้สังกัด” ณ โรงแรมเจริญโฮเต็ล อ.เมือง จ.อุดรธานี</p> <p>-โครงการอบรมปฐมนิเทศและพัฒนาศักยภาพผู้จัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเชียงคานฮิลล์รีสอร์ท อ.เชียงคาน จ.เลย</p>	<p>๕,๕๐๔</p> <p>๕,๗๘๐</p> <p>๑๓,๒๕๖</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๔ พ.ค. ๒๕๖๘</p> <p>ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๓ พ.ค. ๒๕๖๘</p> <p>ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๘ ก.พ. ๒๕๖๘</p>	<p>พนักงานส่วน ตำบล จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>พนักงานส่วน ตำบล จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>พนักงานส่วน ตำบล จำนวน ๒ อัตรา</p>	
<p>๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ การพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. การจัดทำฐานข้อมูลตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสมรรถนะการปฏิบัติงานตามสายงาน และแนวทางการเติบโตของสายงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ไม่ใช้</p> <p>ไม่ใช้</p>	<p>ดำเนินการ ตรวจสอบ และปรับปรุงข้อมูล</p>	<p>พนักงานเทศบาล ประเภท บริหาร ท้องถิ่น จำนวน ๑ อัตรา</p>	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	หมายเหตุ
	<p>๒. บันทึกข้อมูลเกี่ยวกับระบบการจ่ายตรงของกองทุนหลักประกันสุขภาพ สปสช. เพื่อตอบสนองความต้องการทางด้านสุขภาพ</p> <p>๓. ปรับปรุงและบันทึกข้อมูลเกี่ยวกับบุคลากรในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๔. การปรับปรุงและตรวจสอบข้อมูลเกี่ยวกับเงินเดือนในระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-LASS) ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน</p> <p>๕. จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล</p>	<p>ไม่ใช่</p> <p>ไม่ใช่</p> <p>ไม่ใช่</p>	<p>ระหว่างช่วงเดือน ต.ค.- ธ.ค. ทุกปีงบประมาณ</p> <p>ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลทุกเดือน พร้อมรับรองให้กรมส่งเสริมฯ</p> <p>ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในรอบการประเมินหรือเลื่อนระดับอย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี</p> <p>ดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์ ปีละ ๒ ครั้ง (ตุลาคมและกันยายน)</p>	<p><u>ประเภท</u> <u>อำนวยการ</u> จำนวน ๒ อัตรา</p> <p><u>ประเภท</u> <u>วิชาการ</u> จำนวน ๕ อัตรา</p> <p><u>ประเภท</u> <u>ทั่วไป</u> จำนวน ๔ อัตรา</p> <p><u>พนักงานครู</u> <u>เทศบาล</u> จำนวน ๑ อัตรา</p> <p><u>พนักงานจ้าง</u> <u>เทศบาล</u> <u>ประเภท</u> _____ <u>ตาม</u></p> <p><u>ภารกิจ</u> จำนวน ๕ อัตรา</p> <p><u>ประเภท</u> <u>ทั่วไป</u> จำนวน ๒๒ อัตรา</p>	

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มีปัญหา/อุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

ไม่มีข้อเสนอ